



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/ พิเศษ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ วินัย ความรับผิดชอบ
ทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่ และขอนำผลการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน /หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ทุกงาน

ตามที่ โรงพยาบาลเมืองปาน ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๒ กิจกรรมประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ วินัย
ความรับผิดชอบทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง นั้น

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอเชิญเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเมืองปานทุกท่านเข้าร่วมประชุม
ดังกล่าว ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน ตาม
กำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่ออนุมัติให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุม และขออนุมัติเผยแพร่ผลการ
ประชุมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวพิณญาติ ด่วงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ / ให้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียง

พันโท

(ศุภชัย คุณสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
(กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ/จรรยา ขรก.วินัย/ความ
รับผิดชอบทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่)

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

| <p>หลักสูตร : ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ/จรรยาขรก.วินัย/ความรับผิดชอบทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่</p> <p>วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน ๒๕๖๒</p> | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา | กำหนดการ |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๙.๐๑ - ๐๙.๑๕ น. | เปิดการประชุมฯ โดย พันโทนายแพทย์ศุภชัย คุสุวรรณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน |
| ๐๙.๑๖ - ๑๐.๓๐ น. | ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง |
| ๑๐.๓๑ - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น. | มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง |
| ๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๑ - ๑๕.๓๐ น. | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน |
| ๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๕.๔๖ - ๑๖.๓๐ น. | แลกเปลี่ยนแนวทางกรทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้าง พฤติกรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอเมืองปาน |

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ คปสอ.เมืองปาน ปี๒๕๖๒

กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ/จรรยา ขรก.วินัย/ความรับผิดชอบ
ทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่

กลุ่มเป้าหมายจหนท. รพ.เมืองปาน.....
 จำนวนผู้เข้าอบรม๑๔ คน.....
 ระยะเวลาดำเนินการ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒.....
 งบประมาณ๑,๒๖๐..... บาท.....

รายละเอียด

๑. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท ๑๔ คน เป็นเงิน ๗๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๐บาท ๑๔ คน เป็นเงิน ๕๖๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑,๒๖๐ บาท



ดูถูกนับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเมืองปาน กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โทร ๐๕๔-๒๗๖๓๔๕-๖ ต่อ ๑๖๖-๑๖๗

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๗ / ๓๒

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้อนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แก่ คปสอ.เมืองปาน ตามหนังสือที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๑๙๘๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ คปสอ.เมืองปาน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอส่งโครงการ เพื่อขออนุมัติ จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการ พัฒนาระบบการใช้อย่างสมเหตุสมผล รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๔
๒. โครงการดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๒ รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๒
๓. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๓
๔. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๒
๕. โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๓
๖. โครงการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่พื้นที่สูง อำเภอเมืองปาน รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๔

อนึ่ง อำนาจในการพิจารณาอนุมัติจัดประชุม อบรม เป็นอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายละเอียดความสำเนาโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเมืองปาน
เลขที่ 214
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข โทร. ๐๕๔๒๒๓๕๒๗
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๗/๓๖ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ด้วย คปสอ.เมืองปาน ได้ส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม กิจกรรมตามโครงการ จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบการใช้อย่างสมเหตุสมผล รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)
๒. โครงการดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๒ รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๒ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๕,๓๗๕ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
๓. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๑ งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)
๔. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๒ งบประมาณจำนวน ๓,๙๖๐ บาท (สามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
๕. โครงการพัฒนาระบบการบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๓ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๓,๗๐๐ บาท (สามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
๖. โครงการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ในพื้นที่สูง อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๒ รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๔ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการ ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th/ เพื่อควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

คุณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน
-ชื่อไปรษณีย์
-วันเดือนปี

20

= นพ.อ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

(Handwritten signature)

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ลำปาง

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑. ชื่อโครงการ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
 ๒. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานแก้ไขปัญหา แผนงานปกติ
 ๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

| ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง | หน่วยนับ |
|------------------------------------------------|-----------|
| ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ ๙๕ |

๔. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของ การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานขององค์กรต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง สาธารณรัฐเกาหลี (Anti-Corruption and Civil Right Commission : ACRC) บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็น องค์กรประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน การประเมิน ITA จำแนกองค์ประกอบหลัก องค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการ สอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓)ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้ สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ ในปี ๒๕๖๑ คือ ๔๔ คะแนน จึงกำหนดให้หน่วยงานระดับกรม หน่วยงาน ระดับจังหวัด (สป.) หน่วยงานระดับอำเภอ (สป.) หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๖๖ แห่ง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้หากผลการประเมิน ITA สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐ จะช่วยสนับสนุนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีลำดับ และคะแนนดีขึ้น

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดให้หน่วยงานในจังหวัดมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ดีขึ้น และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานในคปสอ.เมืองปาน และเพื่อเป็นการตรวจสอบและป้องกันข้อผิดพลาด โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดวางระบบควบคุมภายในก่อนที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น คปสอ.เมืองปาน จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้กำกับดูแลต้องมีการควบคุมกระบวนการทางการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักการของการควบคุมภายในที่ดี และสามารถบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป อีกทั้ง เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ดังได้กล่าวข้างต้น

๕. เป้าประสงค์

พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

(๑) ประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๒) หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน ได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๖.๒ ระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

(๑) เพื่อให้หน่วยงานมีการประเมินและปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง รวมถึงมีการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(๒) เพื่อให้หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้ค่าใช้จ่ายและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

(๓) เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ คปสอ.เมืองปาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง สามารถจัดทำระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับหน่วยงานและมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๗. เป้าหมาย

๗.๑ เป้าหมาย

(๑) หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

(๒) หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน มีการประเมินและปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงผ่านเกณฑ์ รวมถึงมีการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๗.๒ กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.เมืองปาน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
- (๒) คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (๓) ผู้ที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และเจ้าหน้าที่ทั่วไป

๘. กลยุทธ์/กลวิธี

๘.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

- (๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ITA และกำหนดบทบาทหน้าที่
- (๒) ประชุมคณะทำงาน ITA และจัดทำแนวทางและรูปแบบแนวทางการดำเนินงาน
- (๓) ประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมข้าราชการ/วินัย/ความรับผิดชอบทางละเมิด บูรณาการร่วม รพ./สสอ./รพ.สต. คุณธรรม
- (๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่

๔.๑ ดำเนินการประเมิน Evidence Base Integrity Assessment : EBIT การตรวจประเมิน

หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑ - ๒๖ โดยแบ่งตามตัวชี้วัดดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง (EB ๑ - ๔)
๒. การมีส่วนร่วม (EB ๕ - ๗)
๓. การเปิดเผยข้อมูล (EB ๘ - ๙)
๔. การดำเนินงานตามภารกิจ (EB ๑๐ - ๑๖)
๕. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (EB ๑๓ - ๑๔)
๖. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (EB ๑๕)
๗. การจัดการเรื่องร้องเรียน (EB ๑๖)
๘. การรับสินบน (EB ๑๗)
๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต (EB ๑๘ - ๑๙)
๑๐. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EB ๒๐ - ๒๑)
๑๑. แผนป้องกันและปราบปรามทุจริต (EB ๒๓ - ๒๔)
๑๒. มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ (EB ๒๕ - ๒๖)

๔.๒ ดำเนินงานด้านการบริหารพัสดุ

- (๕) ประชุมติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ ITA ๒ ครั้ง/ปีติดตาม และประเมินผลการจัดวางระบบ

๙. วิธีการ/กิจกรรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ITA และกำหนดบทบาทหน้าที่ | ↔ | | | | | | | | | | | |
| ๒.ประชุมคณะทำงาน ITA และจัดทำแนวทางและรูปแบบแนวทางการดำเนินงาน | ↔ | | | | | | | | | | | |
| ๓.จัดระบบป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ -ดำเนินการประเมิน Evidence Base Integrity Assessment : EBIT การตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ -ประชุมให้ความรู้ด้านการบริหารหลักสูตร | | | ↔ | | | ↔ | | | ↔ | | | ↔ |
| ๕.ประชุมติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ ITA ๒ ครั้ง/ปีติดตามและประเมินผลการจัดวางระบบ | | | | | | | ↔ | | | | | ↔ |

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๑๑. ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เมืองปาน

หน่วยงานสนับสนุน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

๑๒. การติดตามกำกับและประเมินผล

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) การติดตาม

(๑)มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

(๒)มีแบบประเมิน Evidence Base Integrity Assessment : EBIT การตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์

๒. การประเมินผล

หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ สามารถประเมินตนเองได้ และแก้ไขปัญหาเพื่อลดความเสี่ยงอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายของหน่วยงาน รวมถึงสามารถปรับปรุงพัฒนาระบบที่มีอยู่ได้อย่างต่อเนื่อง

๑๔. งบประมาณ รวมจำนวนเงิน ๓,๙๖๐ บาท (ค่าใช้จ่ายอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๓)

กิจกรรมที่ ๑ อบรมระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนเงิน ๑,๒๖๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมจัดระบบจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบที่สศฯ จำนวนเงิน ๒,๗๐๐ บาท

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพัฒนดา ดวงสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมคิด อัมปัญญา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

ตำแหน่ง: นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนากฎหมายแล้ว
ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนากฎหมายแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายสมคิด ริงทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาววิวรรณ สุทะคำ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ