



ประกาศโรงพยาบาลเมืองปาน

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงานเจ้าหน้าที่ชาวเมืองปาน

ด้วย โรงพยาบาลเมืองปาน ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล เพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามอาชีพ

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

พ.ศ. ๑๑๑

(พันโทศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่ชาวเมืองปาน โรงพยาบาลเมืองปาน  
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง


กลุ่มเจ้าหน้าที่ชาวเมืองปาน เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และจ้างเหมาบริการ ที่รวมตัวกันเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง รับผิดชอบในงานที่รับผิดชอบ

ความโปร่งใส (Transperency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและวิชาชีพ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มเจ้าหน้าที่ชาวเมืองปาน

๑. ชื่อกลุ่ม เจ้าหน้าที่ชาวเมืองปาน
๒. สมาชิกในกลุ่มคือ เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปานทุกคน
๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม
  - เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
  - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเมืองปานตระหนักถึงความสามัคคี รักองค์กร ซื่อสัตย์
๔. จัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕. ให้สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาลโดยพร้อมเพรียง
๖. นโยบายของการกลุ่มมี ๕ ด้าน
  - ความโปร่งใส
  - ความพร้อมรับผิด
  - ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
  - วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
  - คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๗. คณะกรรมการบริหารกลุ่มเจ้าหน้าที่ชาวเมืองปาน
  ๑. น.ส.ศศิธร พิงอารมณั์ ประธานกรรมการ
  ๒. น.ส.พิณญาดา ดวงสาร กรรมการ
  ๓. น.ส.นารีรัตน์ กามาต กรรมการ
  ๔. นางกรรณิกา วงศ์อ้อต กรรมการ
  ๕. น.ส.อาทิตยา ชุมพู กรรมการ
  ๖. น.ส.จันทร์จีรา หน้าขาว กรรมการ
  ๗. น.ส.จิรวรรณ คำเครื่อง กรรมการ
  ๘. นายภานุเดช แก้วปิง กรรมการ
  ๙. นางธีรณา ต้อนรับ กรรมการและเลขา
๘. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก



(นางสาวศศิธร พิงอารมณั์)

ประธานกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่ชาวเมืองปาน



(พันโทศุภชัย คูสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน