



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมนำใจใสสะอาด.สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน หน่วยงาน โรงพยาบาลเมืองปาน
สถานที่ตั้ง ๓๔๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
ชื่อผู้ประสานงาน นางภัทรพร.ปิลามลิต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐.๕๔๕๒๗.๖๓๔๕๕ ต่อ.๑๑๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ a.offy๒๕๒๕๒๕๒๕๒๕@gmail.com LINE ID : o.๕๓๑๓๓๔.๒๑๖๕๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน	๓๕ คน	๑๕๕ คน	-
๒. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๒ คน	-	๕๐
๓. คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๒ คน	-	๕๐
๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๒ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

รวม.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑	โครงการ (ชมรมจริยธรรม)
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑	โครงการ (ประหยัต์พลัง)

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ (ITA)

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑	โครงการ (๕ ส.)
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๑๗๕.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)				
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขให้ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอา คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ “โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยและป้องกันไม่ให้ เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”</p>	<p>ผู้เข้าร่วมการ อบรม ๘๐ %</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>๒. รพ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน ITA</p>	<p>งบประมาณ ๑๓,๑๗๕.-</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.เมืองปาน</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>/</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข สุข ราชการส่วน ภูมิภาค เป็น องค์กรต้นแบบ คุณธรรมต้นแบบ ตัวอย่าง นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>โครงการ “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน เข้าร่วมกิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรม วันสำคัญ ทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เมืองปานมีส่วนร่วมกิจกรรมทำบุญทำ พุทธศาสนา กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา เช่น ถวายเทียนพรรษา ๒.๓ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น ประเพณีรตน์นำคำขวัญใหม่เมือง , ประเพณีทำบุญต้นคา ,งานประเพณี สถาภักดิ์ ๒.๔ กิจกรรมทำบุญประจำปี รพ.เมืองปาน ๒.๕ กิจกรรมทำบุญวันเกิดในวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อให้ญาติและ ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ทำ กิจกรรมร่วมกัน ๒.๖ ส่งเสริมแบ่งปัน “ผู้เต็มรัก ปันสุข”</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๔๒ คน</p>	<p>ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ผ่านตาม เกณฑ์ ประเมินเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้วย คุณธรรม ๕ ประการ เป็นหลักใน การดำเนิน ชีวิต</p>	๘๖,๔๐๐.-	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม รพ.เมืองปาน</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ไตรมาส ไตรมาส ไตรมาส</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้า ร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๓) กิจกรรม “ส่งเสริมลดการใช้ พลังงานอย่างรู้คุณค่าและนำ กระดาษที่ใช้น้ำเดียวมาใช้ใหม่”</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ค่าไฟฟ้าลดลง -นำกระดาษ A๔ กลับมาใช้ซ้ำ ลดค่าใช้จ่าย 	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ ของ รพ. เมืองปาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนดไว้ 	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>/</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ</p>	<p>(๔) กิจกรรม “กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๔๒ คน</p>	<p>ได้รับความ ร่วมมือจากภาค ส่วนต่าง ๆ ใน อำเภอเมืองปาน</p>	<p>๒๑,๖๐๐.-</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน</p>	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/15E9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๓. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปานและเครือข่าย มีการพัฒนาและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม โดยการนำเอาหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกิดคิด และการพัฒนาให้เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นอย่างดีพร้อมต้นแบบผ่านกลไกเพิ่มมากขึ้น...

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางภัทรพร ปิลาผล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิกร สิริวิท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘