

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน.....สถานที่ตั้ง.....๓๗๖ หมู่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิณญาติา ดวงสาร.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๒๗ ๖๐๒๐.....

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๒๐	๖๐	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

## เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๑๒๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรส่งเสริมคุณธรรม. รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ. เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมวินัย

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.- ธค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.- มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย- มิย๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.- กย.๖๓)	
๑.เรื่องการให้บริการที่ดีด้วยจิตบริการที่ดี (Service mind)	-บุคลากรมีจิตบริการ ที่ดี	กลุ่มการพยาบาล	๑๐๐ คน	ผู้รับบริการพึงพอใจ ≥๘๐%	ย.๒ HA		/		/	
๒.สร้างคุณค่าให้กับบุคลากรโดยเป็น ที่ยอมรับและศรัทธาของบุคลากร ในองค์กร ได้แก่ การมอบเกียรติบัตรบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในวันสำคัญ ของทางราชการ ได้แก่ -คนดี มีน้ำใจ ประจำเดือน -พยาบาลดีเด่น ในวันพยาบาลแห่งชาติ -ข้าราชการ / ลูกจ้างดีเด่น - คนดีศรีสาธารณสุข - คนดีประจำองค์กร -การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น	บุคลากร/หน่วยงาน มีความภาคภูมิใจ	คณะกรรมการ HRD				/	/	/	/	
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต และใช้ หลักพุทธศาสนาในการทำงาน -ให้ทุกการประชุม ก่อนเริ่มให้สงบนิ่ง ตั้งสมาธิ - เปิดเสียงตามสาย ธรรมะ วันละ ๒ เวลา (๕๕, ๘.๓๐น) - ดักบาตรทุกเดือน เริ่ม ม.ค.๖๓ (สัปดาห์แรก) -ร่วมทำบุญตักบาตร งานสลาภกัต ในวัด ต.เมืองปาน	บุคลากรมีความศรัทธาใน ศาสนามีศีลธรรมมา	คณะกรรมการ HRD	๑๒๐ คน	มีกำลังใจในการ ทำงานฯ		/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.- ธค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.- มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย- มิย๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.- กย.๖๓)	
- ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา										
- ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง										
- เผยแพร่คำสอนทางพุทธศาสนาให้										
- ร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมที่วัด เพื่อปฏิบัติธรรม					๔๒,๐๐๐					
นั่งสมาธิ สวดมนต์										
รวม					๔๒,๐๐๐					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพินัญดา ดวงสาร)

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางขวัญทอง มาเมือง)

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

ลงชื่อ พันโท.....ผู้เห็นชอบแผน

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

ที่ปรึกษาประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒