



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเมืองปาน

เลขรับที่ 81

วันที่ ๗ ม.ค. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัว โทร. ๐๕๔-๒๒๓๕๓๓

ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๙๙

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามบันทึกข้อความที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๗/๑๗๘๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ด้วย โรงพยาบาลเมืองปาน ได้ส่งโครงการปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขออนุมัติโครงการจำนวน ๒๗ โครงการ จากการตรวจสอบความถูกต้องทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อนุมัติจำนวน ๒๒ โครงการ

๑.โครงการดูแลผู้สูงอายุ อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๓ รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๕ งบประมาณจากเงินบำรุงหมวดงบประมาณโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๖๘,๗๕๐ บาท (หกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ อบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(Care Giver : CG) กลุ่มเป้าหมาย ผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๓๕ คน ในวันที่ ๔,๕,๖,๗,๘,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔,๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๓๖,๗๕๐ บาท

๑.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพิการ คปสอ.เมืองปาน กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน, เจ้าหน้าที่ สสอ.เมืองปาน, เจ้าหน้าที่รพ.สต. ทั้ง ๘ แห่งในอำเภอเมืองปาน จำนวน ๑๕ คน ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑,๖๕๐ บาท

๑.๓ ประชุมแกนนำเครือข่ายผู้พิการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการโดยชุมชนช่วยชุมชนอำเภอเมืองปาน กลุ่มเป้าหมาย แกนนำเครือข่ายผู้พิการ ๕ ตำบล ตำบลละ ๓ คน จำนวน ๑๕ คน ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๕,๓๐๐ บาท

๑.๔ อบรมพัฒนาศักยภาพการคัดกรองและประเมินความพิการเบื้องต้นแก่แกนนำเครือข่ายผู้พิการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการโดยชุมชนอำเภอเมืองปานและเจ้าหน้าที่หน่วยงานสนับสนุนต่างๆ กลุ่มเป้าหมาย แกนนำเครือข่ายผู้พิการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายฯ จำนวน ๓๐ คน จำนวน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๘,๔๐๐ บาท

๑.๕ ประชุมติดตามงาน COC กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบงาน COC จำนวน ๒๐ คน/๔ ครั้ง ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓, ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓, ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓, ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท

๑.๖ ประชุมคณะกรรมการโรงเรียนผู้สูงอายุจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการโรงเรียนผู้สูงอายุ ตำบลละ ๑๕ คน จำนวน ๕ ตำบล รวม ๗๕ คน ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๖,๗๕๐ บาท

๒.โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ภายใต้เครือข่ายบริการ อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๕.๑ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน กองทุนระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง รับโอนจาก สปสช. งบสนับสนุนค่าบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ปี ๒๕๖๒ จาก สปสช.เขต ๑ เชียงใหม่ จำนวน ๑๖๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

/๒.๑ ประชุม...

๒.๑ ประชุมนำเสนอ care plan โดย CM ในพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการ LCT ตำบล กลุ่มเป้าหมาย CM ในพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการ LCT ตำบล Care Giver และญาติผู้ป่วย จำนวน ๙๐ คน/ ๔ ครั้ง ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓, ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓, ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสถานบริการ ทุกแห่งในอำเภอเมืองปาน งบประมาณ ๓๒,๔๐๐ บาท

๒.๒ ประชุมทีมดูแลผู้สูงอายุระดับอำเภอ กลุ่มเป้าหมาย CM,CG,แพทย์และผู้รับผิดชอบ งานผู้สูงอายุของโรงพยาบาลและ สสอ.จำนวน ๒๐ คน/๔ ครั้ง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓, ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท

๒.๓ ประชุมตัวแทนคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุอำเภอเมืองปาน กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุของโรงพยาบาลและ สสอ. และ คณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุอำเภอเมืองปาน จำนวน ๖๐ คน/ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑๐,๘๐๐ บาท

๒.๔ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานของพระ อสว. CG CM และทีมงาน ผู้สูงอายุ กลุ่มเป้าหมาย พระ อสว. CG CM และทีมงานผู้สูงอายุ ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๙๐ คน/ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑๖,๒๐๐ บาท

๒.๕ ติดตามเยี่ยมเสริมพลังจากทีมดูแลผู้สูงอายุระดับอำเภอ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม รพ.สต. ทุ่งช่วง งบประมาณ ๓,๖๐๐ บาท

๓.โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันโรคและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน/ภัยสุขภาพ (EOC) อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๗ และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ ประชุมซักซ้อมความเข้าใจและแนวทางการดำเนินงานกับทีมในสวนปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมทีมที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมโรค กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ EOC อำเภอเมืองปาน จำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

๔.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม “ลดหวาน ลดเค็ม ออกกำลังกาย” อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๔ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๔,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้

๔.๑ อบรมแกนนำปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ หน่วยงาน/ชุมชน กลุ่มเป้าหมาย ตัวแทน อสม. จำนวน ๑๑๒ คน ในวันที่ ๑๕ และ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองปาน งบประมาณ ๑๔,๖๐๐ บาท

๕.โครงการวัยรุ่นยุคใหม่ ครอบครัวยุคใหม่ สร้างสรรค์ความสุข ปี ๒๕๖๓ รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๓ งบประมาณ จำนวน ๒๙,๗๐๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๖.โครงการพัฒนาคุณภาพบริการงานอนามัยแม่และเด็กอำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัด ลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๑ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๕,๓๘๐ บาท (ห้าพัน สามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๖.๑ ประชุม MCH Board กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก จำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓, ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓, ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑,๖๐๐ บาท

๖.๒ อบรมจิตอาสาแม่ กลุ่มเป้าหมาย อสม.จิตอาสาแม่ จำนวน ๑๒ คน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมรพ.สต.แม่กองป็น งบประมาณ ๑,๐๘๐ บาท

๗.โครงการคุ้มครองผู้บริโภคอำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๘ งบประมาณ จำนวน ๑๖,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๗.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายที่เข้มแข็ง กลุ่มเป้าหมาย อสม. ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่เทศบาล ในตำบลเมืองปาน จำนวน ๔๐ คน/ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหม่ โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท

๗.๒ อบรมเจ้าหน้าที่เครือข่ายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สสอ. และรพ.สต. จำนวน ๒๐ คน วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหม่ โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท

๘.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมสถานบริการสาธารณสุข อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๑๐๙ งบประมาณ จำนวน ๖,๓๐๐ บาท (หกพันสามร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้

๘.๑ จัดกิจกรรมโลกสวยด้วยมือเรา ชาว รพ.เมืองปาน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ คปสอ.ผู้นำชุมชน อสม.เมืองปาน จำนวน ๗๐ คน ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหม่โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๖,๓๐๐ บาท

๙.โครงการพัฒนาโครงสร้าง และการจัดการปฐมภูมิ(Primary Care Clusster) อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๑ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๐.โครงการป้องกันควบคุมโรค คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๓ และขออนุมัติจัดประชุม/อบรม คณะกรรมการผู้จัดการโรค อำเภอเมืองปาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการคัดกรองโรค กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการผู้จัดการโรค อำเภอเมืองปาน จำนวน ๑๔ คน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๑.โครงการส่งเสริมการใช้ยา และเวชภัณฑ์อย่างสมเหตุผล อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๔ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

๑๒.โครงการคนเมืองปาน สุขภาพจิตดี ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๔๓,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑๒.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาแนวทางป้องกันการฆ่าตัวตายในชุมชน และการส่งเสริมการรู้เท่าทันสุขภาพจิตของประชาชนและนักเรียน กลุ่มเป้าหมาย แกนนำชุมชน/อสม./คนในชุมชน เขต รพ. ๑ แห่ง และ รพ.สต.๘ จำนวน ๔๑๐ คน ในวันที่ ๓,๔,๕,๖,๗,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมในแต่ละ รพ.สต. ที่จัดกิจกรรม งบประมาณ ๔๐,๑๐๐ บาท

๑๒.๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการดำเนินงานการป้องกันการฆ่าตัวตายกลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการสุขภาพจิตและผู้อำนวยการ รพ.สต. อำเภอเมืองปาน จำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท

๑๓.โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทย คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๖ งบประมาณ จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑๓.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หมอพื้นบ้าน ค้นหาตำบลตำรา และบันทึกตำรายา
ล้านนา อำเภอเมืองปาน กลุ่มเป้าหมาย หมอพื้นบ้าน อำเภอเมืองปาน จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๒๓ มกราคม
๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท

๑๓.๒ เดินป่าสำรวจสมุนไพร กลุ่มเป้าหมาย หมอพื้นบ้าน อำเภอเมืองปาน จำนวน ๒๐
คน ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท

๑๔.โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเมืองปานอย่างต่อเนื่อง ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง
รหัสโครงการ ๑๓๐๒๐๘ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๘๕,๖๒๐ บาท (แปดหมื่นห้า
พันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑๔.๑ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓๐๒ส.ในกลุ่มเสี่ยงNCD ในโรงพยาบาล
ทุก ๓ เดือน กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเสี่ยงNCDและผู้สนใจเข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓๐๒ส.
จำนวน ๗๐๐ คน ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓, ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓, ๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม
โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๗,๐๐๐ บาท

๑๔.๒ นำเสนอผลการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
เมืองปาน จำนวน ๑๑๐ คน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๑๖,๔๐๐ บาท

๑๔.๓ รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังหลังการรับรองกระบวนการคุณภาพในระยะ
เวลาดึงหนึ่งของการรับรอง จาก สรพ. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๑๐ คน
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ ๒๗,๙๐๐ บาท

๑๕.โครงการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว ๕ ดาว ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง
รหัสโครงการ ๑๓๐๒๑๐ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๖,๗๕๐ บาท (หกพันเจ็ดร้อย
ห้าสิบบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุม/อบรม เชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่เพื่อรับทีมจังหวัดเข้ามาประเมิน
รพ.สต.๓ แห่ง กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน อสม. จำนวน ๗๕ คน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓, ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓, ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้อง
ประชุม รพ.สต.บ้านแม่กองปิน ตำบลบ้านขอ, ห้องประชุม รพ.สต.บ้านต้นงูน ตำบลหัวเมือง, ห้องประชุม
รพ.สต.บ้านแม่แจ่ม ตำบลแจ้ซ้อน

๑๖.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๓
จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๓๐๑ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๗.โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ คปสอ.เมืองปาน
ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๓๐๒ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน
จำนวน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๘.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ
๑๓๐๔๐๒ งบประมาณจากเงินสนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
(สี่พันบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มเป้าหมาย
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน สสอ.เมืองปาน รพ.สต.ในสังกัด จำนวน ๕๐ คน วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

๑๙.โครงการพัฒนาโครงสร้างการบริหารจัดการพัฒนาPMQA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๓ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน
จังหวัดลำปาง จำนวน ๘๑๐ บาท (แปดร้อยสิบบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการประเมิน
องค์กรด้วยตนเอง ๗ หมวด โดย วิเคราะห์องค์กร SWOT จัดทำหมวด P กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์

กำหนดรายละเอียดผู้รับผิดชอบหมวด ๑-๗ กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ PMQA อำเภอเมืองปาน
จำนวน ๙ คน วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

๒๐.โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๓ อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จังหวัดลำปาง จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท
(หนึ่งหมื่นแปดร้อยสิบบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุมคณะเจ้าหน้าที่การเงินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เมืองปาน โรงพยาบาลเมืองปาน รพ.สต. ในสังกัด กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบงานการเงิน/พัสดุ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเมืองปานและ รพ.สต. ในสังกัด จำนวน ๑๒ คน จำนวน ๑๒ ครั้ง วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓, ๖,๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓, ๖ เมษายน ๒๕๖๓, ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓, ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓,
๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓, ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓, ๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เมืองปาน

๒๑.โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลเมืองปาน จังหวัดลำปาง
รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๒ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๓,๓๐๐ บาท (สามพันสาม
ร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดประชุม/อบรม การตรวจติดตามระบบคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการ
ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์โดยเครือข่ายห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลในจังหวัดลำปาง กลุ่มเป้าหมาย
เจ้าหน้าที่งานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๐ คน วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลเมืองปาน

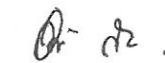
๒๒.โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด โรงพยาบาลเมืองปาน
ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน
๖,๓๐๐ บาท (หกพันสามร้อยบาทถ้วน)

๒๓.โครงการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่พื้นที่สูง อำเภอเมืองปาน ปี ๒๕๖๓ จังหวัดลำปาง
รหัสโครงการ ๑๓๐๕๐๖ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๓,๔๕๐ บาท (หนึ่งหมื่น
สามพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ขอให้ท่าน ได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงาน
ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการ สำหรับโครงการที่ได้รับอนุมัติแล้วนี้ หากกิจกรรมประชุม/อบรมใด ยังมีได้แนบ
หนังสือขอพิจารณาอนุมัติจัดประชุม/อบรม ให้ดำเนินการขออนุมัติก่อนการจัดกิจกรรมประชุม/อบรม และให้
ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

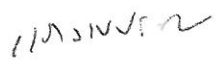
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

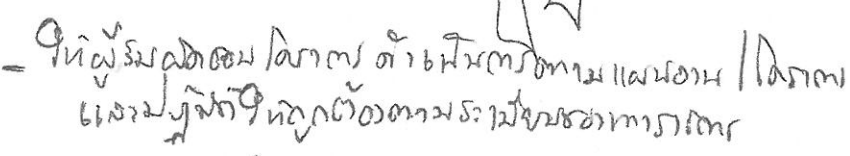
เสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน
-เพื่อโปรดทราบ
-เห็นควร.....



(นางสัมพันธ์ กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง




ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินการตามแผนงาน /โครงการ
แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ


(นายสมคิด วังทอง)

พันโท
(ศุภชัย กิจสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเมืองปาน จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐ โทร ๐ ๕๔๒๗๐๖๐๒๐

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส อำเภอมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน โรงพยาบาลเมืองปาน

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๑๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง อนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส อำเภอมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และฟื้นฟูองค์ความรู้วินัยข้าราชการ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ สถานที่ประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมืองปาน โดยมีผู้เข้าประชุม คือ เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๕๐ คน

ดังนั้น โรงพยาบาลเมืองปาน จึงขออนุมัตินำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส อำเภอมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุมัติ

พันโท

(ศุภชัย สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑. ชื่อ โครงการ : ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของ คปสอ. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

๔. หลักการและเหตุผล : “ระบุความสำคัญ จำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ พร้อมระบุหลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข)แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องปราม (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยหน่วยงานสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน นั้น

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดให้หน่วยงานในจังหวัดมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ดีขึ้น และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน และเพื่อเป็นการตรวจสอบและป้องกันข้อผิดพลาด โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดวางระบบควบคุมภายในก่อนที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น คปสอ.เมืองปาน จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้กำกับดูแลต้องมีการควบคุมกระบวนการทางการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักการของการควบคุมภายในที่ดี และ

สามารถบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป อีกทั้ง เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕. เป้าประสงค์ :

พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์ : ใช้หลัก (SMART) ที่สามารถวัดผลสำเร็จได้เป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
ตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับ
ปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๗. เป้าหมาย :

1) เป้าหมาย

๑.๑ หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

2) กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.เมืองปาน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

๒.๒ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี :

๘.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบ

๘.๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบ

๘.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมิน

๘.๔ กิจกรรมการพัฒนาระบบดำเนินงานITA

(๑) การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB๑-EB๔)

(๒) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการพัฒนากลุ่มวัย
ผู้สูงอายุ(EB๕-EB๗)

(๓) กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน(EB๘-๑๒)

(๔) ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร(EB๑๓-EB๑๔)

(๕) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน(EB๑๕)

(๖) จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการร้องเรียนฯ(EB๑๖)

(๗) การกำหนดมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการรับสินบน(EB๑๗)

(๘) วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB๒๐-EB๒๒)

(๙) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ(EB๒๓-๒๔)

๘.๕ การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๘.๖ การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ

รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๒

๙. วิธีการ/กิจกรรม : เป็นการให้รายละเอียดในการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อยๆหลายกิจกรรม (ระบุรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานที่จะทำ)

ชื่อกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน											
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)												
๑.แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบ	↔											
๒.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบ		↔										
๓.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมิน			↔									
๔.กิจกรรมการพัฒนาระบบดำเนินงานITA												
(๑) การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB๑-EB๔)												
(๒) การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกดำเนินการตามภารกิจหลัก แผนงาน/โครงการพัฒนากลุ่มวิจัยผู้สูงอายุ(EB๕-EB๗)												
(๓) กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน(EB๘-๑๒)												
(๔) ระบุรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากร(EB๑๓-EB๑๔)												
(๕) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน(EB๑๔)												
(๖) จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการร้องเรียนฯ(EB๑๖)												
(๗) การกำหนดมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการรับ สินบน(EB๑๗)												
(๘) วิเคราะห์/ความรู้ความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB๒๐- EB๒๒)												
(๙) จัดทำแผนการปฏิบัติการณ์ป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ(EB๒๓- ๒๔)												
๕.การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน												
๖.การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ												

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ :

(เริ่มต้นวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

๑๑. ผู้ (หน่วยงาน) รับผิดชอบ :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เมืองปาน

หน่วยงานสนับสนุน โรงพยาบาลเมืองปาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

โทร ๐-๕๔๒๗-๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๗, ๐-๕๔๐๑-๕๘๐๖

๑๒. การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตาม

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

๒. มีแบบประเมิน Evidence Base Integrity Assessment : EBIT การตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินผล

หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงที่มี

๑๔. งบประมาณ เงินสนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑) ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน โรงพยาบาลเมืองปาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวนเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

๑๘. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพิณญาดา ดวงสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมคิด อิมปัญญา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

พันโท.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๒๑. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

(นางสมพร กิ่งสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน

นายแพทย์สุวรรณ์สุรัตน์สุรัตน์จากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายสมคิด วังทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
กิจกรรมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
จนท.รพ.เมืองปาน สสอ.เมืองปาน รพ.สต.ในสังกัด
กลุ่มเป้าหมาย
จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓
งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท (งบสนับสนุนจาก สสจ.ลป.)

.....
รายละเอียด

๑. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๔๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

กำหนดการประชุม/อบรม
 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 (กิจกรรม ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน)
 วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

หลักสูตร : ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน ๒๕๖๓	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๑ - ๐๙.๑๕ น.	เปิดการประชุมฯ โดย ประธานในพิธี
๐๙.๑๖ - ๑๐.๓๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง หรือ รพ.ลำปาง
๑๐.๓๑ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น.	มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง หรือ รพ.เมืองปาน
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๑ - ๑๕.๓๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๖ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้างพฤติกรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอเมืองปาน